

# Nur wer in Bewegung bleibt, meistert die Herausforderungen

1. Berliner Karrierebörse für kaufmännische Berufe am 27. März im Berliner Ludwig-Erhard-Haus

Wie entwickelt sich der Arbeitsmarkt? Ist meine Position sicher? Wie gut bin ich vermittelbar? Auch Silke Pudicke hat sich vor sechs Monaten nicht vorstellen können, dass sie sich diesen Fragen demnächst wieder stellen muss. Die studierte Betriebswirtin mit der Studienrichtung Personal war bei einem Großkonzern beschäftigt. Auftragsrückgänge führten zur Kündigung.

## Krise als Chance

Im Jahr 2008 erreichte die Bundesrepublik den höchsten Beschäftigungsstand ihres Bestehens. Nicht zuletzt die Personaldienstleistungsbranche und eine straffere Arbeitsmarktpolitik brachten Angebot und Nachfrage zusammen. Und aktuell? „Wir spüren eine Trendwende“, sagt Silvia Rohrbeck, Geschäftsführerin der serviceline GMBH. „Wir Personaldienstleister sehen aber in der aktuellen Situation eher eine Feuerprobe.“

## Marktkennntnis bringt weiter

Mittelständisch geprägt, spiegelt die Vermittlungsbranche die Struktur der deutschen Wirtschaft wider. „Besonders für den Einstieg sind wir Marktkenner eine große Hilfe für die Arbeitssuchenden“, ergänzt Carola Hoffmann, Geschäftsführerin der az GmbH. „Unsere Erfahrungen: Qualifizierte und motivierte Mitarbeiter sind in jeder Zeit wichtig und gefragt.“ Das war auch das Motiv von Silke Pudicke, sich bei einem Personaldienstleister einzuschreiben.

## Wettbewerber gemeinsam

„Wir sind Wettbewerbsunternehmen und wir werden es auch bleiben, aber warum sollten wir unsere guten Namen nicht gemeinsam nutzen?“, so Kirsten Bothe-Page, Niederlassungsleiterin der Treuenfels GmbH. Dieser Ansatz führte vier Berliner Personaldienstleister zusammen, die in Berlin die Vermittlung und Zeitarbeitbeschäftigung ihrer kaufmännischen Mitarbeiter bereits seit Jahren erfolgreich betreiben. Sie organisieren Ende März eine Karrierebörse im Ludwig-Erhard-Haus, Sitz der Berliner IHK.

Ziel der „1. Berliner Karrierebörse“ ist es, qualifizierte kaufmännische Kandidaten kennen zu lernen und in den Berliner Arbeitsmarkt zu vermitteln. Zielgruppe der Börse sind Arbeitssuchende oder an Veränderung interessierte kaufmännische Profis. „Wir sprechen den jungen Betriebswirt als Berufseinsteiger sowie den erfahrenen Controller gleichermaßen an“, sagt Kirsten Bothe-Page.

## 200 Stellenprofile und mehr

„Der Kandidat, ganz gleich, ob arbeitssuchend oder an beruflicher Veränderung interessiert, findet uns und unsere Personalberater in einer Messeatmosphäre vor“, so Carola Hoffmann. „Es geht um die Karriere, das heißt, erste Gespräche werden je nach Andrang

ausführlicher oder eben nur kurz geführt.“ Etwa 200 konkrete Stellenprofile werden ausgeschrieben und besprochen. „Weiterhin werden wir Partner zum Thema Karriere einladen und z. B. einen Portraitfotografen vor Ort haben.“ Beruflicher Einstieg ist eng mit Aus- und Weiterbildung verbunden. Die vier Unternehmen tragen dem Rechnung, indem sie einen Bildungsträger, die GFS, hinzugezogen haben. „Unsere Dozenten kommen nicht aus dem Elfenbeinturm, sondern stehen mitten im Berufsleben“, so Werner Karst, Geschäftsführer der GFS. Aus- und weitergebildet werden Kaufleute der Bereiche Bürokommunikation, Groß- und Außenhandel, Steuerfachangestellte, Rechtsanwalts- und Notarfachangestellte sowie Bilanzbuchhalter. Interessierte können sich so gleich vor Ort informieren.

## Gemeinsame Initiative bringt Effizienz

„Die Idee der Stellenbörse ist nicht neu, aber den Charme der ‚Berliner Karrierebörse‘ sehen wir darin, dass sich vier Berliner Mittelständler der Branche zu einer gemeinsamen Initiative zusammenfinden“, sagt Arnd Schumacher, Geschäftsführer von S&W Personaldienstleistungen. „Wir vier Unternehmen gleichen uns im Anspruch an die eigene Dienstleistung. Das heißt, qualifizierte Kaufleute schnell, effizient und unbürokratisch zu vermitteln.“ Das Motto der Vier: Nur wer in Bewegung bleibt, kann die Krise meistern.



Die Personaldienstleistungs-Experten Kirsten Bothe-Page, Silvia Rohrbeck, Carola Hoffmann und Arnd Schumacher (v.l.n.r.) vor dem Veranstaltungsort der Karrierebörse, dem Ludwig-Erhard-Haus.

## Karrierebörse künftig zweimal im Jahr

Die „Berliner Karrierebörse“ soll bei Erfolg zu einer festen Größe am Berliner Arbeitsmarkt und etwa alle 6 Monate wiederholt werden. „Unsere Kollegen in Hamburg waren über die Resonanz und den Erfolg der Veranstaltung überrascht. Das können wir Berliner auch“, sagt Silvia Rohrbeck optimistisch. „Wir rechnen mit etwa 800 Inter-

essenten im gehobenen kaufmännischen Bereich“, ergänzt Kirsten Bothe-Page.

„Ich werde auch kurz am 27. März im Ludwig-Erhard-Haus vorbei schauen“, so Silke Pudicke. Aktuell ist sie in einem Projekt einer der vier Firmen beschäftigt. „Den Kontakt zu halten, kann nicht schaden“, sagt sie schmunzelnd, „so bleibe ich in Bewegung“.

Veranstalter der Messe

TREUENFELS  
Finance & Controlling Careers

Tel. 030/887 06 20 31  
www.treuenfels.com

serviceline  
PERSONAL-MANAGEMENT

Tel. 030/884 69 80  
www.serviceline-online.de

az  
az GmbH

Tel. 030/327 75 90  
www.azgmbh.de

S & W

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Tel. 030/86 09 84 10  
www.job-suw.de

GFS Wirtschaftsfachschule  
in Berlin

Tel. 030/236 349 99  
www.gfs-berlin.de

## Informationen

### 1. Berliner Karrierebörse

**Veranstaltungsort:**  
Ludwig-Erhard-Haus  
Fasanenstr. 85, 10623 Berlin  
**Termin:** Freitag, 27.03.2009  
**Öffnungszeiten:** 12–19 Uhr, kostenfrei  
**Zielgruppe:** kaufmännische Profis oder Berufseinsteiger für Finanz- und Rechnungswesen, Controlling, Kaufleute für Einkauf, Vertrieb, Marketing, Personal, Assistenz

# 1. Berliner Karrierebörse 2009

Berlins Wirtschaft sucht SIE!

Und WIR, vier Personal-Spezialisten im kaufmännischen Bereich, suchen im Auftrag der Berliner Wirtschaft und offerieren gemeinsam über 300 Jobangebote in den Bereichen:

- Sekretariat
- Buchhaltung
- Marketing
- Einkauf
- Assistenz
- Controlling
- Vertrieb
- Personal

Besuchen Sie uns auf der 1. Berliner Karrierebörse und machen Sie Karriere! Außerdem erwartet Sie am 27. März 2009:

- Vereinbarung von Vorstellungsgesprächen
- kostenfreies Bewerbungsbild-Shooting
- die Chance, ein professionelles Coaching-Seminar zu gewinnen
- Beratung durch den renommierten Weiterbildungsträger GFS

Wir freuen uns auf Sie!

VIER FIRMEN

serviceline  
PERSONAL-MANAGEMENT  
www.serviceline-online.de

VIELE CHANCEN

TREUENFELS  
Finance & Controlling Careers  
www.treuenfels.com

VIEL ERFOLG

az  
az GmbH  
www.azgmbh.de

S & W  
PERSONALDIENSTLEISTUNGEN  
www.job-suw.de

